

A photograph of several farmers working in a field of young green plants. One farmer in the foreground is wearing a light blue shirt, light-colored pants, and a straw hat, leaning over to tend to the plants. Other farmers are visible in the background, some wearing blue clothing and hats. The scene is set in a bright, sunny outdoor environment.

Plan de développement durable

2026 – 2028

VEGPRO 
INTERNATIONAL

Plan de développement durable

2026-2028

Cette année, nous élaborons pour la première fois un plan de développement durable triennal couvrant la période 2026-2028. Cet outil stratégique définit nos priorités, fixe nos orientations et clarifie la trajectoire que nous souhaitons suivre à moyen terme.

Ce plan représente une occasion de renforcer nos engagements, de nous fixer des objectifs et d'améliorer notre transparence, tant auprès de nos employés que de nos clients et consommateurs. Il nous permet également de structurer nos actions et de mesurer plus rigoureusement nos progrès. Notre démarche s'articule autour de trois grands piliers.

Le **pilier environnemental** met l'accent sur la gestion de l'eau et la santé des sols. Bien que nous ne fixions pas encore d'objectifs chiffrés pour les émissions de gaz à effet de serre, nous travaillons activement à l'élaboration d'un plan de réduction structuré.

Le **pilier social** couvre notamment la santé et sécurité au travail, le bien-être des employés, l'équité, la diversité et l'inclusion, ainsi que notre engagement envers la communauté.

Enfin, le **pilier gouvernance** accorde une attention particulière à la gestion des risques ainsi qu'au développement d'une chaîne d'approvisionnement responsable.

Grâce à la maturité croissante de notre gestion des données et à la richesse de notre historique, nous sommes désormais en mesure de définir des cibles ambitieuses et d'assurer un suivi de nos progrès au fil des ans, en ajustant nos actions afin de nourrir notre monde de façon responsable et durable.

ENVIRONNEMENT

AXE STRATÉGIQUE	OBJECTIF	PORTÉE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	ANNÉE DE RÉFÉRENCE 2025	CIBLE D'ICI 2028
Gestion de l'eau	Utiliser l'eau de manière efficiente	Usines d'emballage de salade	m ³ d'eau / tonne de produits fabriqués	Québec = 22,67 Colombie-Britannique = 23,15 Floride = 9,61	Québec = 17 Colombie-Britannique = 17 Floride = 8,5
		Tous les champs irrigués au Québec	Volume d'eau économisé	0 m ³	3 000 m³
		Tous les champs irrigués au Québec	Taux de déploiement des initiatives de réduction des pertes d'eau (%)	0 %	100 % des initiatives identifiées
Santé des sols	Réduire la perte des sols	Toutes les cultures cultivées dans le cadre du programme Vegpro	Pourcentage des terres protégées par des cultures de couverture	85 %	100 % du programme établi
	Améliorer la conservation des sols	Tous les champs au Québec	Quantité de matière organique apportée au sol (m ³)	0 m ³	8 000 m³
Matières résiduelles	Détourner les matières résiduelles des sites d'enfouissement	Usines d'emballage Serre	Taux de diversion	58 %	80 %

SOCIAL

AXE STRATÉGIQUE	OBJECTIF	PORTÉE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	ANNÉE DE RÉFÉRENCE 2025	CIBLE D'ICI 2028
Santé et sécurité au travail	Réduire la fréquence des accidents de travail	Usines d'emballage Serres Fermes	Taux d'accidents de travail enregistrables	3,77	0
Bien-être des employés	Renforcer l'engagement et la satisfaction des employés	Toutes les équipes	Indice d'engagement des employés	8,1	8,5
			Taux de satisfaction concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	7,7	8,1
			Taux de réponse au sondage d'engagement	89 %	90 %
			Pourcentage d'employés qui recommandent l'entreprise	53 %	66 %
Équité, diversité et inclusion (EDI)	Augmenter la représentation des femmes aux postes de direction	Directeurs, chefs et superviseurs	Taux de participation à la formation EDI	38 %	100 %
			Pourcentage de femmes parmi (a) les directeurs et (b) les chefs et superviseurs	Directeurs = 29 % Chefs et superviseurs = 17 %	Directeurs = 40 % Chefs et superviseurs = 30 %
Communautés	Renforcer la participation des employés aux activités de bénévolat	Toutes les équipes	Moyenne d'heures de bénévolat par employé par année	Non calculé	8 h / employé

GOUVERNANCE

AXE STRATÉGIQUE	OBJECTIF	PORTÉE	INDICATEUR DE PERFORMANCE	ANNÉE DE RÉFÉRENCE 2025	CIBLE D'ICI 2028
Approvisionnement responsable	Développer une chaîne d'approvisionnement responsable	Emballages primaires de nos produits	Pourcentage du poids de nos produits dont l'emballage est recyclable	96 %	100 %
		Achats directs	Pourcentage de fournisseurs respectant les exigences en matière d'emballages de transport 100 % recyclables	0 % de fournisseurs évalués	100 % des fournisseurs identifiés et présélectionnés respectent les exigences d'emballages de transport 100 % recyclables
Gestion de risques	Renforcer la résilience de l'entreprise	Tous les départements	Fréquence de mise à jour du registre des risques	Mise à jour du registre des risques effectuée de manière ponctuelle (ad hoc), sans fréquence formalisée ni calendrier de révision établi	Mise à jour formelle du registre des risques réalisée sur une base trimestrielle (4 fois par an), selon un calendrier établi